

Beloningsbeleid

Medewerkers

Met referentie aan de kredietcrisis en daaruit de “lessen” die door de financiële sector zijn geleerd, heeft onze branche gevraagd om transparantie over de wijze van beloning. Die onderstrepen wij volledig.

Kernwaarden

De dienstverlening van Wilkens & Partners is gebaseerd op de volgende kernwaarden:

Integriteit (betrouwbaar, oprecht en authentiek)

Relatiegericht (inlevingsvermogen, luistervaardigheid en zeggen hoe het is. Nee is ook een goed antwoord)

Betrokkenheid (loyaliteit, verantwoordelijkheid nemen)

Ondernemend (gedrevenheid, sociaal model, streven naar lange termijn relaties, initiatief nemen)

Wijze van belonen

Wilkens & Partners beoordeelt en stuurt haar medewerkers op de geformuleerde kernwaarden en hanteert hiervoor financiële- en kwalitatieve doelstellingen. Anders gezegd: “als we blijven investeren in onze klanten en onze medewerkers, blijft ons bedrijf gezond”.

Al onze medewerkers ontvangen hoofdzakelijk een vast salaris. Deze salarissen zijn marktconform. Wij volgen hierbij vooral de salarisindicator die jaarlijks wordt uitgegeven door kenniscentrum en onderzoeksbureau DFO. Naast een vast salaris, kunnen onze medewerkers maximaal een bedrag, gelijk aan een 13de maand ontvangen. Deze variabele beloning is afhankelijk van het behaalde bedrijfsresultaat in een jaar.

Wanneer dit bedrag 13de maand wordt uitgekeerd, komen alle medewerkers daarvoor in aanmerking. Deze variabele beloning is niet afhankelijk van behaalde individuele prestaties. Dit beheerst beloningsbeleid zal hierdoor geen prikkels veroorzaken die kunnen leiden tot nalatigheid of onzorgvuldigheid richting klanten.

Onze personeelskosten bestaan uit salarissen voor medewerkers en directie, sociale premies en andere werknemersverzekeringen, studiekosten en overige personeelskosten.

Evaluatie

Jaarlijks evalueren wij ons beloningsbeleid en analyseren we welke risico's er binnen onze onderneming zijn, die kunnen leiden tot onzorgvuldige behandeling van onze klanten.